
MODELO DE PLAN DE EMPRESA

I. INTRODUCCIÓN:

- a) Breve descripción inicial de la Idea.
- b) Historial del/los emprendedor/es.
- c) Macro Entorno.

II. MARKETING Y COMERCIALIZACIÓN:

- a) Análisis de los elementos del Micro Entorno.
 - Descripción del Mercado
 - Análisis del Cliente
 - Estudio de la Competencia
- b) Análisis D.A.F.O.
- c) Objetivos y Estrategias.
 - ¿Cuál es el posicionamiento de la empresa?
 - ¿En que segmentos del mercado se puede ser competitivos y porqué?
- d) Políticas de Marketing Mix.
 - ¿Cuál es la política de producto que se va a desarrollar?
 - ¿Cual es el bien o servicio?.
 - ¿Que necesidades cubre?
 - ¿Cuál es la principal ventaja competitiva?
 - ¿Con que marca/nombre de empresa va a salir al mercado?
 - ¿Cuáles son los factores y estrategias que definen el precio?
 - ¿Cómo va a distribuirse el producto/servicio?
 - ¿Cómo se va a desarrollar la estrategia de comunicación?

III. NUEVAS TECNOLOGIAS APLICADAS AL PROYECTO:

- a) Procesos de la empresa realizados mediante TIC.
- b) Descripción de los Hardware y Software a incorporar en la empresa.

AJE Región de Murcia

C/ Acisclo Díaz, 5 C. 3ª planta. 30005 Murcia

[T. 968 28 25 52 | F. 968 28 72 74]

www.ajemurcia.com | toyi.macia@ajemurcia.com

IV. LABORAL Y RR.HH:

- a) Puestos de trabajo a crear y tipo de contratación.
 - Número de puestos de trabajo a crear y posicionamiento de los mismos dentro de la empresa.
 - Forma de contratación de cada uno de los puestos de trabajo creados.
- b) Descripción de los puestos de trabajo.
 - Descripción de los puestos de trabajo que van a ser cubiertos el primer año de funcionamiento.
- c) Costes salariales.

V. ESTRUCTURA FINANCIERA:

- a) Previsión de Ventas.
- b) Previsión de Flujo de Caja.
- c) Previsiones de Punto de Equilibrio de la explotación.
- d) Necesidades de inversión.
- e) Necesidades de financiación.
- f) Cuenta de Pérdidas y Ganancias previstas.

VI. ESTRUCTURA LEGAL:

- a) Forma jurídica elegida
- b) obligaciones fiscales propias de la actividad.
- c) Obligaciones laborales y régimen de seguridad social